

Les nouveaux outils du recrutement

Capter les bons candidats et qualifier leur potentiel

Présentations à Lyon 9/11, Lille 16/11 et Paris 07/12

La guerre des talents est déclarée !

Amorcés en 2006, les départs en retraite vont connaître en 2007 une accélération plus rapide que jamais.

Faute de candidats qualifiés en nombre suffisant pour tous, vous allez devoir déployer de nouvelles stratégies pour rester attractif et gérer efficacement vos relations avec les talents.

Dans un environnement où les meilleurs se verront de plus en plus courtisés par vos concurrents, vous devrez par ailleurs être en mesure d'évaluer de manière fiable le potentiel réel de chaque candidat afin de prendre rapidement les bonnes décisions de recrutement.

Etes-vous prêt ?

Le 9 novembre à Lyon, le 16 novembre à Lille et le 7 décembre à Paris AssessFirst et Eolia Consulting vous dévoileront les outils utilisés par les entreprises les plus performantes pour évaluer le potentiel de compétences de leurs candidats et assurer un suivi de qualité dans la relation à chacun d'eux.

Les outils et méthodes présentés seront les suivants :

- **La méthode AssessFirst PSV20** : une méthode simple et pragmatique pour évaluer en ligne la personnalité des candidats et leur potentiel sur 82 compétences.
- **EOLIA Recrutement** : un logiciel pratique et intuitif permettant de gagner en réactivité et en qualité dans la gestion de la « relation candidats ».

Animateurs



Psychologue du travail et expert psychométricien diplômé de l'université Paris V – René

DESCARTES, David BERNARD est spécialiste de l'évaluation et du développement des compétences comportementales. Créateur et associé de la société AssessFirst, il a formé cette année plus de 350 personnes aux méthodes d'évaluation AssessFirst. Il anime régulièrement des conférences et séminaires en France et à l'étranger sur le thème de l'évaluation.



Consultant et formateur spécialisé sur les ressources humaines, **Philippe ANKRI**

intervient depuis 10 ans dans les entreprises et collectivités. Fondateur et Directeur associé d'Eolia Consulting, il conçoit et distribue les solutions logicielles Eolia sur le Recrutement, les Entretiens annuels, le Développement des compétences et la Formation.

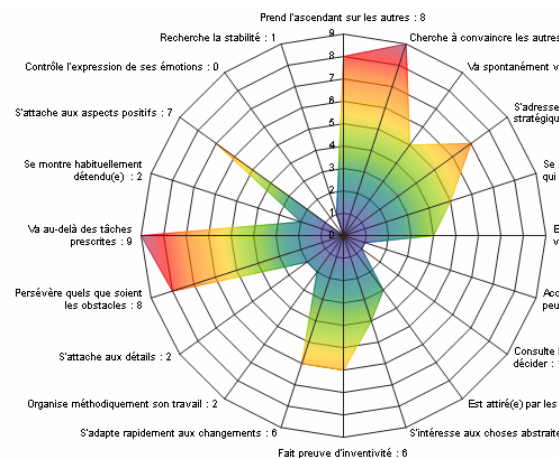
Le programme de la présentation

1 Attirer les talents et gérer efficacement la relation candidats

- L'optimisation du sourcing.
- Les gains de temps dans la gestion des candidatures.
- Plus de réactivité et de qualité dans la relation avec les candidats.
- La performance du processus de recrutement.

2 Détecter les potentiels et sélectionner les meilleurs

- Les 4 erreurs de recrutement.
- Le modèle psychologique de la performance (personnalité / compétences / performance).
- La méthode PSV20 (mode de fonctionnement et potentiel professionnel).
- Présentation de la plateforme d'évaluation en ligne AssessFirst.



Informations pratiques

Présentation sur Lyon

- Date : le 9 novembre 2006.
- Lieu : Adia Conseil & Formation - 11 rue de la République - 69001 Lyon
- Horaire : de 9h00 à 12h00 OU de 14h00 à 17h00
(1 présentation au choix)

Présentation sur Lille

- Date : le 16 novembre 2006.
- Lieu : Hotel Ibis - 172, rue de Paris - 59800 Lille
- Horaire : de 9h00 à 12h00 OU de 14h00 à 17h00
(1 présentation au choix)

Présentation sur Paris

- Date : le 7 décembre 2006.
- Lieu : Hôtel Méridien Montparnasse - 19 rue du Commandant Mouchotte - 75014 Paris
- Horaire : de 9h00 à 12h00 OU de 14h00 à 17h00
(1 présentation au choix)

Public visé

Cette présentation s'adresse aux :

- DRH
- Recruteurs
- Gestionnaires des carrières
- Responsables de la formation
- Consultants en recrutement
- Consultants RH

Le plus...

Chaque inscrit à l'une des présentations AssessFirst / EOLIA aura la possibilité de compléter le questionnaire de la méthode d'évaluation PSV20 par Internet. Son rapport d'évaluation complet lui sera remis le jour de sa participation à la présentation de son choix.

Bon d'inscription

Afin de valider votre inscription à la demi journée de présentation de votre choix sur **les nouveaux outils du recrutement**, merci de retourner ce bon d'inscription complété et signé par fax au **01 40 220 222**.

Vous pouvez également vous inscrire :

- par téléphone au 01 72 77 31 52
- par email : info@assessfirst.com

Société :

Adresse :

Téléphone :

Fax :

Participant 1 :

Fonction :

Email :

Participant 2 :

Fonction :

Email :

Assistera(ont) à la présentation :

Sélectionnez la date :

Sur Lyon (09/11) / Sur Lille (16/11) / Sur Paris (07/12)

Sélectionnez l'horaire :

Le matin (9h00 à 12h00) / L'après midi (14h00 à 17h00)

Date & signature :

AssessFirst - Assessment Technology

T +33 (0)1 72 77 31 52

F +33 (0)1 40 220 222

E info@assessfirst.com

www.assessfirst.com

AssessFirst aide les entreprises à identifier et à développer les compétences de leurs collaborateurs. Fiables et opérationnelles, les solutions d'évaluation AssessFirst (Tests de recrutement et 360°) permettent de disposer d'indicateurs valides permettant de prendre de bonnes décisions de recrutement et de mettre en place des plans de développement personnalisés pour chacun des collaborateurs au sein de l'entreprise.