

# Les nouveaux outils du recrutement

## Détecter le potentiel et qualifier les compétences

Présentations à Lille, Lyon, Paris, Aix-Marseille, Strasbourg, et Nantes  
Avril, Mai, Juin et Juillet 2007

### Découvrez les techniques gagnantes !

Plus de **70% de la performance** que les individus sont capables de délivrer au travail est **directement liée à leurs dispositions personnelles** (croyances, personnalité, aptitudes, motivations...).

Parce que les **principes et les techniques** qui permettent d'évaluer ces dispositions personnelles sont à la portée de chaque recruteur (junior ou senior), vous allez découvrir **comment vous pouvez les mettre en application** de manière simple pour améliorer instantanément et de manière radicale la qualité de l'ensemble de vos recrutements.

**Quelque soit le niveau de vos compétences** de départ en recrutement, vous découvrirez comment, en appliquant scrupuleusement les principes proposés et en utilisant les outils pragmatiques qui vous seront communiqués lors de cette présentation, **vous allez donner un nouvel élan à votre pratique de recruteur !**

### Etes-vous prêt ?

Au cours des présentations programmées, AssessFirst vous dévoilera les outils utilisés par les entreprises les plus performantes pour évaluer le potentiel et manager les compétences de leurs candidats / collaborateurs.

- **La méthode AssessFirst PSV20** : une méthode simple et pragmatique pour évaluer en ligne la personnalité des candidats et leur potentiel sur 82 compétences.
- **Job Profiler** : Un module complémentaire à la méthode PSV20 qui permet de créer et de gérer facilement vos propres référentiels métiers.

### Animateur



Psychologue du travail et expert en psychométrie diplômé de l'université Paris V – René

DESCARTES, **David BERNARD** est spécialisé dans le développement d'outils d'évaluation et de sélection des ressources humaines.

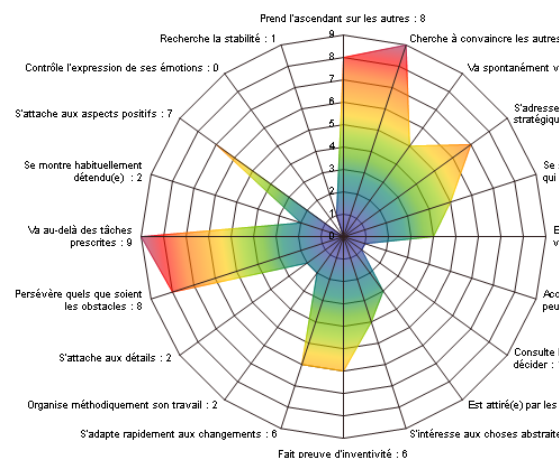
Créateur et associé d'AssessFirst - société d'édition d'outils d'évaluation et de gestion des compétences comportementales - il a formé en 4 ans près d'un millier de personnes aux méthodes radicalement innovantes proposées par AssessFirst.

Il anime régulièrement des conférences et séminaires en France et à l'étranger sur les thèmes de l'évaluation, de gestion et du développement des talents. Il rédige actuellement 2 ouvrages sur les méthodes d'évaluation et sur les « best practices » en matière de recrutement et de management des talents.

# Le programme de la présentation

## Détecter les potentiels et sélectionner les meilleurs

- Les 4 erreurs de recrutement.
- Le modèle psychologique de la performance (personnalité / compétences / performance).
- La méthode PSV20 (mode de fonctionnement et potentiel professionnel).
- Présentation de la plateforme d'évaluation en ligne AssessFirst.



## Informations pratiques

### Présentation sur Lille

- Date : le 12 avril 2007
- Horaires : de 9h30 à 12h00

### Présentation sur Lyon

- Date : le 19 avril 2007.
- Horaires : de 9h30 à 12h00

### Présentation sur Paris

- Date : le 24 mai 2007.
- Horaires : de 9h30 à 12h00

### Présentation sur Aix-Marseille

- Date : le 7 juin 2007.
- Horaires : de 9h30 à 12h00

### Présentation sur Strasbourg

- Date : le 21 juin 2007.
- Horaires : de 9h30 à 12h00

### Présentation sur Nantes

- Date : le 5 juillet 2007.
- Horaires : de 9h30 à 12h00

## Public visé

Cette présentation s'adresse aux :

- DRH
- Recruteurs
- Gestionnaires des carrières
- Responsables de la formation
- Consultants en recrutement
- Consultants RH

## Le plus...

Chaque inscrit à l'une des présentations AssessFirst aura la possibilité de compléter le questionnaire de la méthode d'évaluation PSV20 par Internet. Son rapport d'évaluation complet lui sera remis le jour de sa participation à la présentation de son choix.

## Bon d'inscription

Afin de valider votre inscription à la demi journée de présentation de votre choix sur **les nouveaux outils du recrutement**, merci de retourner ce bon d'inscription complété et signé par fax au **01 40 220 222**.

### Vous pouvez également vous inscrire :

- par téléphone au 01 72 77 31 55 (Pierre ROCFORT)
- par email : [procfort@assessfirst.com](mailto:procfort@assessfirst.com)

---

#### Société :

Adresse :

Téléphone :

Fax :

---

Participant 1 :

Fonction :

Email :

---

Participant 2 :

Fonction :

Email :

---

Assistera(ont) à la présentation :

Sur Lille (12 avril)

Sur Lyon (19 avril)

Sur Paris (24 mai)

Sur Aix-Marseille (7 juin)

Sur Strasbourg (21 juin)

Sur Nantes (5 juillet)

Date & signature :

#### AssessFirst - Assessment Technology

T +33 (0)1 72 77 31 52

F +33 (0)1 40 220 222

E [info@assessfirst.com](mailto:info@assessfirst.com)

[www.assessfirst.com](http://www.assessfirst.com)

AssessFirst aide les entreprises à identifier et à développer les compétences de leurs collaborateurs. Fiables et opérationnelles, les solutions d'évaluation AssessFirst (Tests de recrutement et 360°) permettent de disposer d'indicateurs valides permettant de prendre de bonnes décisions de recrutement et de mettre en place des plans de développement personnalisés pour chacun des collaborateurs au sein de l'entreprise.