

EDF PREND SES RECETTES DE MANAGEMENT DANS LE PRIVÉ

2,50 € SEMAINE DU 22 AU 28 JUIN 2006

Courrier
HEBDO cadres
L'HEBDOMADAIRE DE VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL

ILS RECRUTENT PSYCHOLOGIQUE
Test en 90 questions
téléchargeables 24 h sur 24

Pour gagner du temps, les recruteurs utilisent de plus en plus les tests en ligne comme outil de présélection. Explications.

Comment recruter vite ? La solution : les tests de personnalité en ligne. "Cette révolution technologique permet d'économiser du temps et de l'argent", assure Patrick Leguide, directeur associé de centraltest.com. Luc Allouet, responsable maintenance, qui vient de passer le PSV20 (lire encadré ci-contre), en est

satisfait. "Le cabinet Anton Research m'a envoyé un mail pour accéder au site d'AssessFirst. Je me suis connecté chez moi, vers 22 heures, pour ne pas être dérangé. C'est moins stressant que tous les tests écrits que j'ai déjà passés."

Les recruteurs aussi y trouvent leur compte. Grilles d'évaluation, synthèse

rédigée, etc. tombent dans leur boîte e-mail ! Cette efficacité a séduit Hervé Le Jeune, responsable recrutement chez Eurilogic, client de l'éditeur AssessFirst. "Cet outil permet de mener un premier entretien sans se limiter à un ressenti ou à l'analyse du CV." Ce n'est donc pas un hasard si le marché explose. "En un an, notre chiffre d'affaires a doublé pour atteindre 500 000 euros", se félicite Patrick Leguide. Autre innovation : l'e-sélection, conçue par l'éditeur SHL. Le principe : pour postuler sur le site de Shell ou de General Electric, le candidat répond à des "questions filtrantes" et à un test de personnalité. Si vous êtes fait pour le job, vous serez reçu en entretien. ■

Sandrine Chauvin



PSV20, TEST DERNIERE GENERATION

Avant de vous recevoir en entretien, le recruteur vous envoie un e-mail avec un login et un code d'accès pour passer le test sur le site d'AssessFirst. C'est parti : comptez 10 à 12 minutes pour les 90 questions. Deux affirmations s'affichent, vous devez choisir celle qui vous ressemble le plus. C'est la technique du choix forcé. Résultat : vos cinq traits de caractère et vingt compétences comportementales sont évalués entre 0 et 9. Et le recruteur sait si vous correspondez au poste et à la culture de l'entreprise.

VOS REACTIONS. Vous souhaitez réagir à cet article ou témoigner ? Envoyez vos messages à : vosreactions@apcc.fr ou à "Courrier Cadres", 51, bd Brune, 75014 Paris